

پرسشنامه موفقیت/ ارتقاء

هدف: این ابزار دیدگاه فرد نسبت به موفقیت را مورد ارزیابی قرار می‌دهد.

نحوه تکمیل: عبارات زیر را بخوانید و مطابق مقیاس مورد نظر، گزینه انتخابی را با علامت دایره مشخص کنید.

الف = موافقم

ب = تا اندازه‌ای موافقم یا نمی‌دانم.

ج = مخالفم

عبارات:

۱- وقتی چیزهایی که واقعا برای من مطلوب است، مضطرب می‌شوم. زیرا می‌دانم آن چیزها دوام نخواهند آورد.

الف ب ج

۲- بیشتر اوقات ضرورت تعیین استانداردها را برای خودم دریافته‌ام.

الف ب ج

۳- به نظر من این کار مشکلی است که به دوستان خویش بگویم که در انجام کاری بر آنان برتری داشته‌ام.

الف ب ج

۴- وقتی يك وسیله یا ابزاری را می شکنم، احساس ناراحتی می‌کنم.

الف ب ج

۵- دوست دارم که کسی درباره من قیل و قال راه بیاندازد.

الف ب ج

۶- این برای من حائز اهمیت است که با افراد در پست‌های بالاتر و قدرتمندتر از خودم تشبیه شوم.

الف ب ج

۷- وقتی در يك مسابقه رقابتی پیروز می‌شوم، يك مقدار کمی احساس تاسف برای طرف مقابل می‌کنم.

الف ب ج

۸- وقتي من تقاضاي ياري از ديگران مي‌کنم، احساس مي‌کنم که در آنها نفوذ دارم.

الف ب ج

۹- اگر چه ممکن است بعضي اوقات کارهاي مشکلي را تجربه کنم، ولي به طور کلي من
وظايف ضروري و اساسي را انجام مي‌دهم.

الف ب ج

۱۰- وقتي من فکر مي‌کنم که قدرت دادن يك نمره به شخصي را دارم، نگران آن هستم که
شخص مقابل احساس غير دوستانه‌اي از من داشته باشد.

الف ب ج

۱۱- وقتي افراد براي انجام کار آماده مي‌شوند، من احساس مي‌کنم که آنها غير صميمي
هستند.

الف ب ج

۱۲- وقتي بخش مهمي از کارم را انجام مي‌دهم، معمولاً با گرفتن نتيجه، راضي (ارضاء)
مي‌شوم.

الف ب ج

۱۳- وقتي درگير يك مسابقه رقابتي شوم، اشتباهاتم در پايان مسابقه نسبت به شروع آن
بيشتر است.

الف ب ج

۱۴- وقتي رئيسم كارم را مورد تحسين قرار مي‌دهد، در شگفت مي‌مانم كه آيا در آينده
مي‌توانم انتظارات او را برآورده سازم؟

الف ب ج

۱۵- بر اين اعتقاد هستم كه داراي مسير ترقی مناسبی می‌باشم، این به علت شانس خوبی
است كه من دارم و نه به علت شایستگی و صلاحیتم.

الف ب ج

۱۶- اهمیت پیروزی در يك بازی صرفاً بخاطر لذت بردن از آن است.

الف ب ج

۱۷- وقتي افراد بازی مرا در مسابقه‌ای تماشا می‌کنند، احساس وجدان کاری و تلاش در
من افزایش می‌یابد.

الف ب ج

۱۸- اغلب براي انجام کارهايي که قبلا توسط هيچ کس انجام نشده است، به تخيل روي مي‌آورم.

الف ب ج

۱۹- من دوست دارم که مرکز توجه افراد در جامعه باشم.

الف ب ج

۲۰- وقتي من دچار دردسر و مشکل مي‌شوم، بيشتر افراد در درون خود احساس خشنودي مي‌کنند.

الف ب ج

۲۱- در انجام بيشتر کارهايي که تلاش مي‌کنم، نسبتا مهارت کلامي دارم.

الف ب ج

۲۲- وقتي تصميمي مي‌گيرم معمولا در آن گير مي‌کنم.

الف ب ج

۲۳- اغلب وقتی کار بر روی پروژه جدیدی را آغاز می‌کنم برانگیخته می‌شوم ولی در ادامه به جای آنکه این انگیزه قوی‌تر شود، رنگ می‌بازد.

الف ب ج

۲۴- بعد از انجام یک پروژه مهم اغلب حالت یاس و ناامیدی در خود احساس می‌کنم.

الف ب ج

۲۵- موفقیت در انجام کارها مرا متحیر می‌سازد، زیرا احساس می‌کنم که به ندرت می‌توانم از تلاش‌هایم نتیجه بگیرم.

الف ب ج

۲۶- وقتی درباره موفقیت‌های دوستان یا آشنايانم چیزی می‌شنوم، تمایل دارم در این باره فکر کنم که چطور من به موفقیت کمی دست یافته‌ام؟

الف ب ج

۲۷- همین که پروژه‌ام را تکمیل نمودم، آن دیگر زیاد توجه مرا جلب نمی‌کند.

الف ب ج

۲۸- وقتي نتیجه پیروزيام در يك بازي اعلام مي‌شود، اغلب آشفته شده و يا فکرم بر روي
چيز ديگري متمرکز مي‌شود.

الف ب ج

۲۹- من تحت نفوذ يك شيوه خاص يا شخصي که متقاعد کننده و موثر است قرار نمي‌گيرم.

الف ب ج

۳۰- وقتي که پروژه‌هاي به نظر مي‌رسد که خوب به انجام رسيده است، اغلب براي چيزي
که ان را با «سره‌م بندي» انجام داده‌ام، هراسناک هستم.

نحوه امتیازبندی:

برای هر یک از گزینه‌ها امتیاز مناسب را با توجه به امتیازات جدول، اختصاص دهید و سپس کل امتیازات را محاسبه نمایید.

| مقیاس عبارت | الف | ب | ج | مقیاس عبارت | الف | ب | ج | مقیاس عبارت | الف | ب | ج |
|----------------|-----|----|----|----------------|-----|----|----|----------------|-----|----|----|
| ۱ | -۱ | ۰ | +۲ | ۱۱ | -۱ | ۰ | -۱ | ۲۱ | +۲ | +۱ | -۱ |
| ۲ | +۲ | ۰ | -۱ | ۱۲ | +۲ | ۰ | -۱ | ۲۲ | +۳ | ۰ | -۲ |
| ۳ | -۱ | ۰ | +۱ | ۱۳ | -۲ | ۰ | +۲ | ۲۳ | -۲ | +۱ | +۲ |
| ۴ | -۱ | ۰ | +۱ | ۱۴ | -۲ | ۰ | +۲ | ۲۴ | -۱ | ۰ | +۱ |
| ۵ | +۲ | +۱ | +۱ | ۱۵ | -۲ | +۱ | +۲ | ۲۵ | -۱ | ۰ | +۱ |
| ۶ | +۲ | +۱ | ۰ | ۱۶ | +۲ | +۱ | -۱ | ۲۶ | -۲ | ۰ | +۲ |
| ۷ | -۱ | ۰ | -۱ | ۱۷ | -۱ | ۰ | +۱ | ۲۷ | -۱ | ۰ | +۱ |
| ۸ | -۲ | +۱ | +۲ | ۱۸ | +۳ | ۰ | -۲ | ۲۸ | -۱ | ۰ | +۲ |
| ۹ | -۳ | ۰ | -۲ | ۱۹ | +۲ | +۱ | -۱ | ۲۹ | +۳ | +۱ | -۲ |
| ۱۰ | -۲ | +۱ | +۲ | ۲۰ | -۱ | ۰ | +۱ | ۳۰ | -۱ | ۰ | +۲ |

تفسیر نتایج:

الف- امتیاز بین ۶+ تا ۲۶+ : فرد احیانا به تعیین استانداردهای بالا و غیر واقعی تمایل داشته و همیشه با رسیدن به هدف و موقعیت راضی نمی‌شود. در این وضعیت فرد موقعیت «برد- برد» را به موقعیت «برد- باخت» ترجیح می‌دهد.

در این شرایط فرد به آنچه دیگران درباره او فکر می‌کنند توجه دارد و عموماً می‌خواهد دوست داشتنی باشد. فرد با زحمت تصمیم‌گیری نموده و در آن گیر می‌کند و نتایج برای وی روشن نخواهد بود. همچنین شخص به زندگی حزبی و شراکتی به دیده خواری می‌نگرد.

در این موقعیت به علت ترس متوسطی که از موفقیت دارد، از حداکثر توانایی بالوقه برای موفقیت استفاده نمی‌کنند.

ب- امتیاز بین ۲۵- تا ۵۰+ : در این وضعیت شخص می‌خواهد پیروز شود، اما غالباً در پایان کار با باخت مواجه می‌شود. فرد تمایل دارد که منفعل بوده و کناره‌گیری نماید و در موقعیت رقابتی، موضع عقب‌گرد را انتخاب می‌کند و این ناشی از آن است که فرد نیاز بسیار زیادی به این دارد که افراد او را دوست داشته باشند. عدم اعتماد به نفس در شخص وجود دارد و برای خود در جهت رسیدن به موفقیت اعتباری قائل نیست.

فرد تمیلاً دارد تا اندازه‌ای بدون اعتماد به افراد دیگر حرکت کند و این احساس را دارد که دیگران همیشه نمی‌توانند قابل اعتماد باشند. همچنین ترس از موفقیت، قطعاً در نیل به موفقیت فرد مانع به وجود می‌آورد.

ج- امتیاز بین ۴۰- تا ۲۶- : این وضعیت حاکی از آن است که ترس از موفقیت یک مشکل اساسی برای فرد است. فرد خود را خیلی غیر مثبت و ناچیز می‌انگارد و دارای حجب و

حیا و شرم بسیار زیاد است. فرد هرگز با موفقیت‌هایش ارضاء نمی‌گردد و غالباً شکست را غمینت می‌شمارد. در تمامی موارد اگر چه شانس هم داشته باشد، مردد است و تمایل دارد نسبت به آینده خود نگران باشد. به علت اینکه فرد به عقاید و نظر دیگران درباره خود توجه دارد، غالباً شبیه يك «كفش پاك كن» است اگر چه از ابتکار لذت نمی‌برد در این وضعیت شخص نه دوست دارد از او تعریف کنند و نه از دیگران تعریف می‌کند.

منبع : وب سایت تخصصی مدیریت صنعتی

www.pnu-m-s.com